

**SKRIPSI**

**PERAN KEPALA DESA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PERANGKAT  
DESA DI DESA PAGERHARJO KECAMATAN SAMIGALUH KABUPATEN  
KULON PROGO DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



oleh :

**ASTIANA ARIS MIDA**

**14520068**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN  
SEKOLAH TINGGI PEMBANGUNAN MASYARAKAT DESA "APMD"  
YOGYAKARTA**

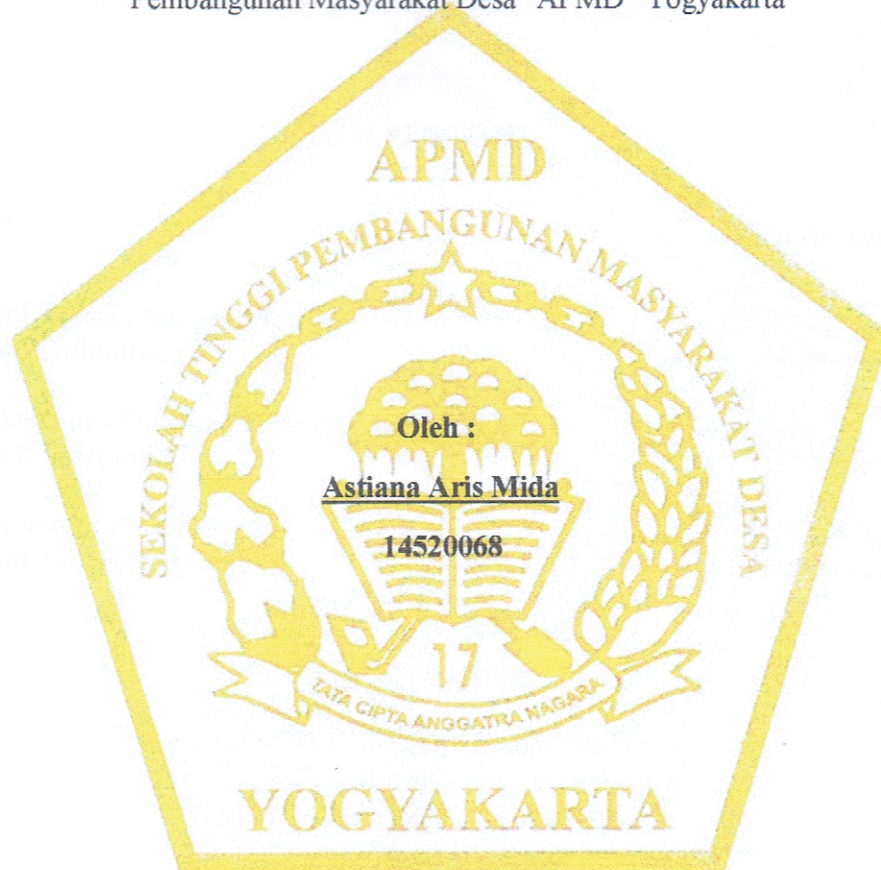
**2018**



**PERAN KEPALA DESA DALAM MENINGKATKAN KINERJA  
PERANGKAT DESA DI DESA PAGERHARJO KECAMATAN  
SAMIGALUH KABUPATEN KULON PROGO DAERAH ISTIMEWA  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Disusun Sebagai Tugas Akhir Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana (S1) Pada Program Studi Ilmu Pemerintahan Sekolah Tinggi  
Pembangunan Masyarakat Desa “APMD” Yogyakarta



**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN  
SEKOLAH TINGGI PEMBANGUNAN MASYARAKAT DESA  
STPMD “APMD” YOGYAKARTA  
2018**





## HALAMAN PENGESAHAN

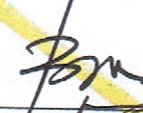
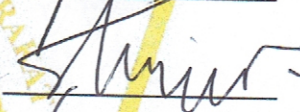
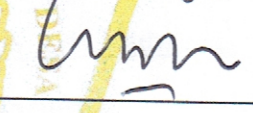
Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji untuk memenuhi persyaratan memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Program Studi Ilmu Pemerintahan Sekolah Tinggi Pembangunan Masyarakat Desa “APMD” Yogyakarta :

Hari : Kamis  
Tanggal : 5 April 2018  
Jam : 09.00 WIB  
Tempat : Ruang Ujian Skripsi STPMD “APMD” Yogyakarta


**TIM PENGUJI**

**APMD**

SEKOLAH TINGGI PEMBANGUNAN MASYARAKAT DESA

Nama	Tanda Tangan
1. Ir. Muhammad Barori, M.Si Ketua/Pembimbing	
2. Drs. Triyanto Purnomo Raharjo, BE, M.Si Penguji Samping I	
3. Drs. Suharyanto, MM Penguji Samping II	

**Mengetahui**  
Ketua Prodi Ilmu Pemerintahan  
**YOGYAKARTA**

  
Gregorius Saldan, S.IP.M.A

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**  
**SEKOLAH TINGGI PEMBANGUNAN MASYARAKAT DESA “APMD”**  
**YOGYAKARTA**  
2018

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa penulisan skripsi dengan Judul “Peran Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa” di Desa Pagerharjo Kecamatan Samigaluh Kabupaten Kulon Progo, ini benar-benar merupakan hasil penelitian, pemikiran saya sendiri, serta saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan kecuai yang tertulis dala daftar pustaka. Saya bersedia menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiat dalam skripsi ini.

Yogyakarta, 9 April 2018



Astiana Aris Mida

14520058

## **MOTTO**

*Sesuatu Yang Belum Dikerjakan, Seringkali Tampak Mustahil, Kita Baru  
Yakin Kalau Kita Telah Berhasil Melakukannya Dengan Baik.*

*Ti adanya Keyakinanlah Yang Membuat Orang Takut Menghadapi Tantangan  
Dan Saya Percaya Pada Diri Saya Sendiri*

## PERSEMBAHAN

Karya dalam tulisan sederhana yang sederhana ini saya persembahkan untuk :

1. Buat Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang telah membimbing setiap langkah saya, berkat dan kasih setiaNya melimpahkan sepanjang hidup saya.
2. Buat Papa Frans Dan Mama Agnes Tersayang dan Tercinta, sumber semangat dan tujuan hidup saya, tidak pernah bosan, tidak pernah mengeluh dan selalu mengerti. trimakasih yang tak terhingga untuk kalian berdua.
3. Buat adik kandung tersayang Galdy dan susi yang selalu menyemangati saya, yang lumayan cerewet juga dan kadang menjengkelkan
4. Buat sepupu kandung yang tercinta (Deddy Lan, Ophank Seda, Lenny Lan, Andrea Santri Puding, Ardis Batara) yang selalu memberi saya semangat, nasihat, dan selalu setia mendengar setiap keluh kesah saya, tapi kadang menjengkelkan.
5. Buat adik saya yang tersayang ochyn saind, teman curhat, teman begadang + bantu ketik, teman suka duka saya selama di Jogja. Trimakasih adik sayang.
6. Teman-teman angkatan 2014 STPMD "APMD" Yogyakarta khususnya (Cindy Harus, Kar Beda, Rino Goa, Ovan Ovarino, Anto Dandung , bonita, sella, vio dan udis oa) yang selalu memberikan semangat.

7. Buat kakak-kakak saya (k gusty, k umen, k toje, k ernes, k evan, k rizky, k gery, k gonsy dan kaka bunda meik) yang sudah membantu saya dari pengajuan judul, proposal, penelitian sampai skripsi.
8. Buat saudara saya Rio Masar yang selalu menyumbangkan ide-idenya.  
Trimakasih nara momang
9. Buat adik-adik PUSPITA tersayang dan tercinta (enik, afin, elen, elvi, olive, ann, Firda dan melita). Teman refresing saya disaat saya merasa lelah dan penat gara-gara banyak revisian. Trimakasih adik-adik aku.
10. Buat adik-adik tersayang (anjani, ocin, gret, astri, yuni jonta). Trimakasih sayang.
11. Buat KESA tidak dapat disebutkan satu-satu, Trimakasih sudah membimbing dan menuntun saya.
12. Keluarga Besar Manggarai APMD. Telah banyak kita lalui untuk saling mendukung dan memberi semangat.
13. Keluarga besar Reok Barat Yogyakarta. Trimakasih untuk kalian.
14. Teman-teman KKN kelompok 19 Pedukuhan Nglinggo Timur (bayu, rizky, crisna, rato, boby, dian, setyawan) beserta bapak sardy dan ibu, mbak diah, mas eka, si kriwil fadil, adek cantik wahyu serta masyarakat Pedukuhan Nglinggo Timur.
15. Almamater tercinta STPMD “APMD” Yogyakarta

## **KATA PENGANTAR**

Segala Puji bagi Allah yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini berjudul **“Peran Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan akhir mencapai gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan pada Sekolah Tinggi Pembangunan Masyarakat Desa “APMD” Yogyakarta.

Skripsi ini tentunya tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dari beberapa pihak. Oleh karena itu pada kesempatan penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Habib Muhsin, S.Sos, M.Si selaku Ketua Sekolah Tinggi Pembangunan Masyarakat Desa “APMD” Yogyakarta.
2. Bapak Gregorius Sahdan, S.IP, M.A selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Sekolah Tinggi Pembangunan Masyarakat Desa “APMD” Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Muhammad Barori, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang dengan segala kesabaran telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Triyanto Purnomo Raharjo, BE, M.Si selaku Dosen Penguji Samping I
5. Bapak Drs. Suharyanto, MM selaku Dosen Penguji Samping II



6. Semua Dosen dan Staf Akademik Program Studi Ilmu Pemerintahan STPMD “APMD” Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya dan menjadi sahabat belajar yang baik
7. Pemerintah Desa Pagerharjo yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di wilayahnya, serta memberikan banyak bantuan yang menunjang penulisan skripsi ini.
8. Kepada semua yang telah membantu saya, baik secara langsung maupun tidak langsung. Doa saya semoga Tuhan membalas semuanya.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak yang perlu disempurnakan , untuk itu saran, kritik, dan masukan sangat diharapkan demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

**Yogyakarta, 09 April 2018**

**Astiana Aris Mida**

## INTISARI

Di Desa Pagerharjo Kecamatan Samigaluh Kabupaten Kulon Progo, pembinaan dan pengawasan terhadap Perangkat Desa sudah dilakukan oleh Kepala Desa, akan tetapi ada beberapa Perangkat Desa yang belum maksimal menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, sehingga hasil kerja dari perangkat desa juga belum maksimal. Untuk itu, peneliti tertarik untuk mengangkat judul “Peran Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa Di Desa Pagerharjo Kecamatan Samigaluh Kabupaten Kulon Progo?”, karena ingin mengetahui : Bagaimana Peran Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa di Desa Pagerharjo Kecamatan Samigaluh Kabupaten Kulon Progo?

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dimana peneliti menggambarkan Peran Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa dan Kemampuan Perangkat Desa Dalam Menjalankan Tugas dan Tanggung Jawabnya. Unit analisisnya adalah Kepala Desa, Sekretraris, Badan Permusyawaratan Desa (BPD), serta Masyarakat. Ada tiga teknik pengumpulan data yang digunakan peneliti yaitu Observasi, Wawancara dan Dokumentasi. Analisis data dengan langkah-langkah pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Berdasarkan data yang dianalisis, maka kesimpulan penelitian sebagai berikut, *Pertama* Membuat *Job Description* dari masing-Masing Perangkat Desa dan itu sudah dimuat dalam Peraturan Desa Pagerharjo, *Kedua* melakukan penilaian kinerja yang transparan dan akuntabel dengan mengadakan evaluasi rutin setiap awal bulan terkait tugas dan tanggung jawab perangkat desa dijalankan sesuai aturan yang berlaku, *Ketiga* mengadakan pendidikan dan pelatihan komputer untuk Perangkat Desa dan dilakukan rutin setiap Tahun.

Kata Kunci : Peran, Kepala Desa, Kinerja

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	6
C. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....	6
D. KERANGKA KONSEPTUAL.....	7
1. Kepemimpinan dan Peran.....	7
2. Kepemimpinan Kepala Desa.....	15
3. Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa.....	24
E. RUANG LINGKUP PENELITIAN.....	34
F. METODE PENELITIAN.....	34
1. Jenis Penelitian.....	34

2. Unit Analisis.....	35
3. Teknik Pengumpulan Data.....	39
a. Observasi (pengamatan).....	39
b. Interview (wawancara).....	40
c. Dokumentasi.....	40
4. Teknik Analisis Data.....	41

**BAB II PROFIL DESA PAGERHARJO KECAMATAN SAMIGALUH  
KABUPATEN KULON PROGO**

A. SEJARAH DESA.....	42
B. GEOGRAFI.....	44
1. Luas Wilayah.....	44
2. Batas Wilayah.....	44
3. Pembagian Wilayah administrasi.....	44
C. DEMOGRAFI.....	45
1. Jumlah Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
2. Jumlah Penduduk Berdasarkan Usia.....	47
3. Jumlah penduduk Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
4. Jumlah Penduduk Berdasarkan Mata pencaharian.....	49
5. Jumlah Penduduk Berdasarkan Agama.....	50
D. PEMERINTAHAN.....	51

### **BAB III ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

1. Membuat Job Description Dari Masing-Masing Perangkat Desa.....53
2. Melakukan Sistem Penilaian Kinerja Yang Transparan Dan Akuntabel...59
3. Mengadakan Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Perangkat Desa.....59

### **BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN**

- A. KESIMPULAN.....63
- B. SARAN.....64

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Deskripsi Informan.....	38
Tabel II.1	Nama – Nama Lurah / Kepala Desa Sebelum Dan Sesudah Berdirinya Desa Pagerharjo.....	43
Tabel II.2	Jumlah Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel II.3	Jumlah Penduduk Berdasarkan Usia.....	47
Tabel II.4	Jumlah Penduduk Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
Tabel II.5	Jumlah Penduduk Berdasarkan Mata Pencaharian.....	49
Tabel II.6	Jumlah Penduduk Berdasarkan Agama.....	50

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG MASALAH**

Desa merupakan suatu wilayah yang ditinggali oleh sejumlah orang yang saling mengenal, hidup bergotong royong, memiliki adat istiadatnya yang relative sama dan mempunyai tata cara sendiri dalam mengatur kehidupan kemasyarakatannya. Sebagian besar mata pencahariannya adalah bertani atau nelayan. Pada desa daratan sebagian besar penduduknya mencari penghidupan sebagian petani baik sawah ataupun kebun, sedangkan pada desa pesisir sebagian besar penduduknya mencari penghidupan sebagai nelayan.

Sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Desa Nomor 6 Tahun 2014 desa adalah desa dan desa adat atau yang disebut dengan nama lain, selanjutnya disebut desa, adalah kesatuan masyarakat hukum yang memiliki batas wilayah yang berwenang untuk mengatur dan mengurus urusan pemerintahan, kepentingan masyarakat setempat berdasarkan prakarsa masyarakat, hak asal usul, dan /atau hak tradisional yang diakui dan dihormati dalam Sistem Pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Pemerintah Desa sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Desa Nomor 6 Tahun 2014 Pemerintah Desa adalah penyelenggara urusan pemerintahan dan kepentingan masyarakat setempat dalam Sistem Pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia. Pemerintahan desa

adalah Kepala Desa atau yang disebut dengan nama lain dibantu perangkat desa sebagai unsur penyelenggara pemerintahan desa.

Pemimpin organisasi pemerintah pada umumnya dan pemerintah desa pada khususnya menjadi perhatian utama publik. Seiring dengan tuntutan kebutuhan masyarakat dan perkembangan zaman tersebut, diperlukan pemimpin yang berkualitas sehingga pelayanan publik dapat memenuhi kebutuhan masyarakat secara cepat, efektif dan akuntabel.

Dalam menjalankan kehidupan berbangsa, bernegara, termasuk untuk menciptakan Desa yang berdaulat secara politik, berdaya secara ekonomi, dan bermartabat secara budaya, pemimpin di Desa harus memiliki keteladanan yang kuat dan jauh dari sifat-sifat tercela.

Kepala Desa merupakan sosok yang mempunyai tanggung jawab penuh terhadap keberhasilan organisasi pemerintah di tingkat desa. Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya Kepala Desa dibantu oleh Perangkat Desa yang bertanggung jawab dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat setempat baik atau buruknya pelayanan yang diberikan Perangkat Desa akan sangat tergantung pada Kepala Desanya. Kepala Desa dalam menjalankan tugasnya harus dapat memberikan contoh teladan dan panutan yang baik dalam pelayanan kepada masyarakat, maka Perangkat Desa sebagai bawahannya bukan hanya memberikan pelayanan, akan tetapi menghormati serta mengikuti apa yang dikatakan dan dilakukan Kepala Desa, sehingga kondisi seperti ini akan menimbulkan semakin baiknya pelayanan yang diberikan kepada masyarakat.

Kepala Desa harus benar-benar menjadi seorang pemimpin bagi seluruh masyarakat, bukan pemimpin sebagian kelompok, keluarga, keturunan, agama dan suku tertentu dan lain sebagainya. Pemimpin Masyarakat artinya pemimpin yang dekat dengan masyarakat, melindungi, mengayomi dan sekaligus melayani masyarakatnya. Pemimpin Desa yang ideal yang mampu membawa masyarakat dan desanya mencapai kesejahteraan, senantiasa melayani masyarakat selama 24 jam, serta mengedepankan prakarsa masyarakat.

Keberhasilan Kepala Desa didalam memberikan pelayanan dan pengayoman kepada masyarakat pada akhirnya nanti akan memberikan keberhasilan pada tingkat pemerintahan. Sebagai seorang tokoh di lingkungannya, maka seorang Kepala Desa juga mengemban tugas membangun mental masyarakat desa baik dalam bentuk menumbuhkan maupun mengembangkan semangat pembangunan. Pelayanan yang baik mengandung unsur pengertian bahwa pelayanan lebih menitikberatkan pada pada kualitas yang bermutu bagi masyarakat dan didalamnya mengandung keseimbangan antara pelayan dengan kebutuhan.

Sebagai pemimpin pemerintahan di tingkat yang paling bawah, Kepala Desa mempunyai peranan yang sangat penting dalam mengarahkan dan memimpin Perangkat Desa serta masyarakat di desa menuju keberhasilan pembangunan baik secara moral maupun material. Namun demikian sampai saat ini sebagian opini masyarakat menyatakan bahwa pemerintah desa dinilai belum dapat melayani kebutuhan masyarakat secara optimal,

hal ini di karenakan Kepala Desa dalam memimpin penyelenggaraan pemerintah desa dirasa kurang tegas berkaitan dengan disiplin perangkat desa. Dalam hal ini Kepala Desa yang seperti inilah yang menjadi permasalahan dan menjadi penghalang dalam proses pembangunan desa. Diantaranya masih belum optimalnya aspek Sumber Daya Manusia maupun manajemen pemerintahan desa. Kepala Desa selalu mendorong agar Perangkat Desa semakin baik untuk memanfaatkan peningkatan kemampuan dan prestasi serta karir SDM profesional dalam organisasi pemerintahan.

Sebagaimana yang telah diatur dalam Peraturan Daerah Kabupaten Kulon Progo Nomor 1 Tahun 2015 Tentang Pedoman Organisasi Dan Tata Kerja Pemerintahan Desa pada pasal 6 (c) Kepala Desa berwenang melaksanakan pembinaan Perangkat Desa dan (i) Membina Kententruman dan Ketertiban masyarakat desa. Tugas-tugas Kepala Desa didalam penyelenggaraan pemerintahan di Desa Pagerharjo dari hasil pengamatan ada beberapa hal yang sangat perlu dicermati lebih lanjut, di Desa Pagerharjo sebenarnya dua hal tersebut sudah berjalan namun secara umum belum secara maksimal diterapkan. Kepala Desa sebagai pemimpin desa harus bertanggung jawab kepada masyarakat, mensejahterakan masyarakat melalui manajemen pemerintah desa yang baik dan meningkatkan kapasitas aparat-aparat desa yang ada.

Untuk mencapai tujuan yang maksimal diperlukan orang-orang yang mampu bekerja dengan baik. Sebagai pelaksana dari pemerintahan desa



perangkat desa dapat dikatakan baik apabila kinerja dapat sesuai dengan target dan tanggung jawab yang diembannya. Kinerja organisasi pada dasarnya merupakan tanggung jawab setiap individu yang bekerja dalam organisasi tersebut. Apabila dalam organisasi setiap individu bekerja dengan baik , berprestasi, bersemangat dan memberikan kontribusi terbaik mereka terhadap organisasi, maka kinerja organisasi secara keseluruhan akan baik. Dengan demikian kinerja organisasi merupakan cermin dari kinerja individu (Mahmudi, 2005:22) dalam penelitian Heny Suhindarno Dosen Ilmu Politik dengan Judul “Peran Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa Sukorejo Kecamatan Bojonegoro”

Orientasi kinerja menunjukkan ukuran seberapa besar sumber daya yang dimiliki oleh petugas digunakan untuk melayani pengguna jasa. Idealnya, sumber daya yang dimiliki oleh petugas hanya digunakan untuk melayani masyarakat.

Sebagian besar perangkat desa hanya berpendidikan SMP, walaupun ada beberapa orang yang lulusan SMA, sehingga hal ini sangat mempersulit masyarakat untuk mendapat pelayanan yang benar-benar memuaskan. Sebagai pelayan masyarakat harus betul-betul mempunyai kecerdasan dan ketrampilan yang bisa diandalkan. Lain daripada itu, hal ini disebabkan karena kurang tegasnya kepala desa sebagai pimpinan untuk memberikan peringatan atau teguran secara dinas. Akan tetapi Kepala Desa belum maksimal dalam menjalankan tugas sebagai seorang pemimpin pemerintahan desa.

Faktor yang sangat mendukung Kepala Desa dalam meningkatkan kinerja perangkat desa dapat dilihat dari cara Kepala Desa tersebut memperhatikan kebutuhan-kebutuhan yang diperlukan oleh para pegawainya, untuk dapat lebih meningkatkan kinerjanya dalam mencapai tujuan organisasi yang diinginkan. Kepala Desa yang dapat memahami dan mengerti akan kebutuhan yang dibutuhkan oleh para pegawainya, membuat para pegawai dapat meningkatkan kinerjanya secara maksimal.

## B. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka rumusan masalah adalah “ Bagaimana Peran Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa di Desa Pagerharjo Kecamatan Samigaluh Kabupaten Kulon Progo?”

## C. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

### 1. Tujuan Penelitian.

- a. Untuk menggambarkan Peran yang dilakukan oleh Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa di Desa Pagerharjo Kecamatan Samigaluh Kabupaten Kulon Progo
- b. Untuk menggambarkan kemampuan perangkat desa dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab di Desa Pagerharjo Kecamatan Samigaluh Kabupaten Kulon Progo

### 2. Manfaat Penelitian

- a. Mengetahui Kinerja atau Hasil Kerja dari Perangkat Desa di Desa Pagerharjo Kecamatan Samigaluh Kabupaten Kulon Progo.

## DAFTAR PUSTAKA

Ani cahyadi, dkk, 2007. *Membangun Indonesia Baru : Refleksi Pemikiran Kader HMI*. Yogyakarta: Total Media

Lako, Andreas. 2004. *Kepemimpinan Dan Kinerja Organisasi : Isu, Teori, Dan Solusi*. Yogyakarta : Amara Books

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta,cv

Ajang, Marselinus. 2015. *Peran Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Desa Di Desa Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun Kabupaten Mahakam Ulu*. Jurnal Ilmu Pemerintahan, Volume 3, Nomor 4, 2015.

Suhindarno, Heny. *Peranan Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa Sukorejo Kecamatan Bojonegoro*. Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

Undang-Undang RI Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa

Agustina. 2010. *“Upaya-Upaya Pemerintahan Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Desa”*.Skripsi. Ilmu Pemerintahan, STPMD “APMD” Yogyakarta. (tidak dipublikasi)

Detti Septisia. 2012. *“Peran Kepala Desa Dalam Melakukan Pemberdayaan Masyarakat Desa”*.Skripsi. Ilmu Pemerintahan, STPMD “APMD” Yogyakarta. (tidak dipublikasi)

Tulus Supriyanto. 2014. *“Peran Kepala Desa Dalam Pembangunan Fisik Desa”*. Skripsi. Ilmu pemerintahan, STPMD “APMD” Yogyakarta. (tidak dipublikasi)

Sutrisno. 2015. *“ Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pembangunan”*. Skripsi. Ilmu Pmereintahan, STPMD “APMD” Yogyakarta. (tidak dipublikasi)

Novita Patung. 2012. *“ Kinerja Pemerintah Desa Dalam Penaggulangan Bencana Lahar Dingin”*. Skripsi. Ilmu Pemerintahan, STPMD “APMD” Yogyakarta. (tidak dipublikasi)

<https://pachenews.com/blog/2016/01/08/seperti-apa-pemimpin-desa-yang-ideal/>, diakses pada tanggal 15 Desember2017, pkl 17.00

[https://www.kompasiana.com/ristogaib.com/tugas-pokok-kepala-desa-dan-perangkat-desa\\_58dca856107f61aa72161507](https://www.kompasiana.com/ristogaib.com/tugas-pokok-kepala-desa-dan-perangkat-desa_58dca856107f61aa72161507), diakses pada tanggal 15 Desember 2017, pkl 17.20

[http://bpmpd.ntbprov.go.id/wp-content/uploads/2016/06/BUKU-3\\_-KEPEMIMPINAN-DESA-rev.pdf](http://bpmpd.ntbprov.go.id/wp-content/uploads/2016/06/BUKU-3_-KEPEMIMPINAN-DESA-rev.pdf), diakses pada tanggal 8 Februari 2018, pkl 10.13